



RAPPORT ANNUEL
2022

S'ADAPTER, SE TRANSFORMER, ACCOMPAGNER



Dans un contexte de reprise économique entravé par le conflit en Ukraine, le Cameroun subit les pressions inflationnistes et les vulnérabilités structurelles nationales. La nécessité de transformer l'économie locale en mettant l'accent sur le financement des productions locales.

- Chiffres clés 2022 04

01 Sous le signe de la coopération

- Mot du Président 06
- 2022 Vu par le Top Management 08
- Engagements et valeurs 11
- Faits marquants en 2022 12

02 Un management fort et inspirant

- Structure de la gouvernance 14
- Assemblée Générale 15
- Rapport des commissaires aux comptes 16
- Résolutions de l'Assemblée générale 18
- Equipe de direction 20

03 CCA-Bank encore plus proche de vous

- Le réseau CCA-Bank au Cameroun 22
- De nouvelles agences en 2022 23
- Présentation du produit visa 24
- Témoignage client 25
- La banque universelle 26

04 Investissement sur l'humain d'abord

- Politique sociale 30
- Capital humain 31
- Bilan social 32
- Célébration des collaborateurs 34
- Soutien aux communautés 35

05 Rapport financier 2022

- Bilan et hors-bilan 38
- Compte de résultat 39
- Notes aux états financiers 41
- Couverture des ratios réglementaires 42

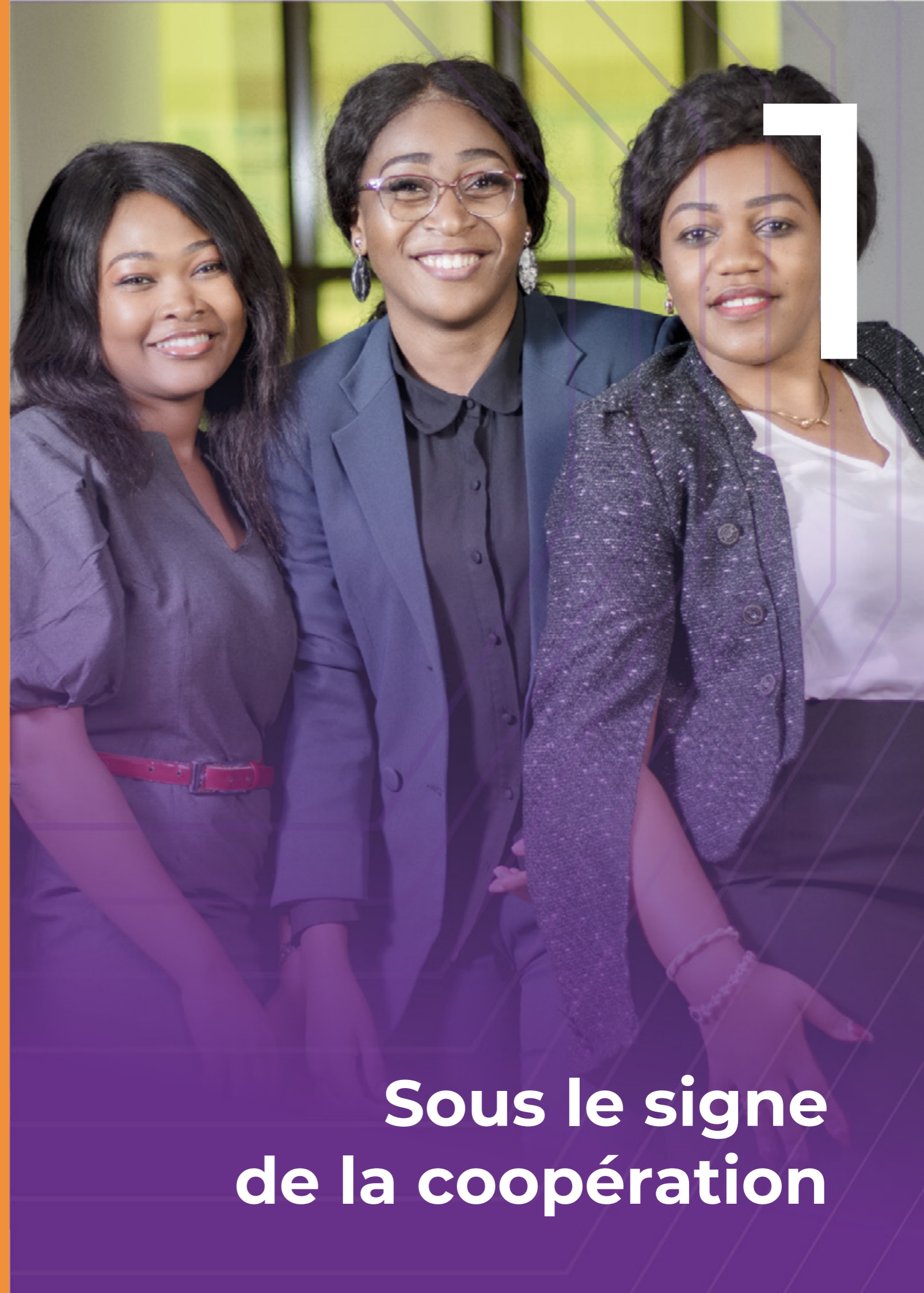
> Chiffres clés 2022



> **Produit Net Bancaire**
XAF 32,7 milliards
+34%

> **Total Bilan**
XAF 509,3 milliards
+20%

> **Encours de dépôts**
XAF 410,1 milliards
+6%



Sous le signe de la coopération

> Mot du Président

Selon le Fonds Monétaire International, les perspectives d'une reprise économique mondiale sont incertaines, dans un contexte caractérisé par les perturbations du secteur financier, le niveau élevé de l'inflation, les effets de l'invasion de l'Ukraine par la Russie et l'héritage de trois années de pandémie de COVID-19. D'après les prévisions de référence, la croissance économique a ralenti. Elle est de 3,4 % en 2022.

La hausse des coûts de l'énergie, des produits alimentaires et des intrants du fait de la guerre en Ukraine, induisant une pression à la hausse des prix, avec pour conséquence une progression de l'inflation en 2022. En zone CEMAC, la norme communautaire du taux d'inflation serait de 3 % et le Cameroun se situerait à 2,9 %.

Ainsi, globalement, les effets secondaires de la rapide hausse des taux directeurs par les banques centrales commencent à se manifester, les facteurs de vulnérabilité du secteur bancaire ayant été mis à jour et les craintes de propagation à l'ensemble du secteur financier, y compris aux institutions financières non bancaires, se faisant plus vives.

Selon la Banque des États de l'Afrique centrale (BEAC), qui a durci sa politique monétaire au cours de la période en augmentant à deux reprises ses deux principaux taux directeurs. Cette augmentation a été davantage observée dans trois des six pays de la CEMAC. Parmi ces pays se trouve le Cameroun, dont les taux d'intérêt moyens sur les crédits bancaires ont cependant connu la progression la moins vigoureuse. En effet, les taux débiteurs

moyens entre le 2e et le 3e trimestre 2022 ont progressé au Cameroun de 9,46% à 10,21% (+75 points de base).

Dans l'ensemble, malgré cette situation économique peu reluisante, CCA-BANK continue de consolider son positionnement en tant qu'acteur du marché financier camerounais en apportant son appui à l'économie nationale à travers le financement des petites et moyennes entreprises au moyen d'une ligne de crédit de XAF 9.9 Milliards obtenue de la Banque Européenne d'Investissement (BEI) dans le cadre de la facilité de réponse rapide contre le COVID-19. Ainsi, cette opération a eu pour effet de permettre au CCA-BANK d'accorder des prêts à la catégorie de clientèle sus évoquée à des taux allégés assortis de longues maturités, afin de lui permettre de réaliser des investissements propres à développer ses affaires.

Par ailleurs, la performance financière enregistrée, au 31/12/2022 de CCA-BANK s'établit à XAF 8,7 Milliards de résultat brut. Dans l'ensemble, l'activité de la banque connaît une très bonne amélioration depuis 2018, au regard des indicateurs financiers tels que le Produit Net Bancaire (PNB) et le Résultat Brut d'Exploitation (RBE). Entre 2021 et 2022, elle a été plus dynamique et se traduit par la croissance du PNB qui passe de XAF 24 432M en 2021 à XAF 32 703M en 2022 soit une évolution de 34%. On note aussi une amélioration du coefficient d'exploitation de l'ordre de 09 points, passant de 66% en 2021 à 57% en 2022. D'autre part, la rentabilité des capitaux propres est passée de 20% en 2021 à 30% en 2022. Le total bilan au 31/12/2022 s'élève

à XAF 509 milliards contre XAF 423,5 milliards au 31 décembre 2021, soit une hausse de XAF 84,923 milliards. Cet agrégat a connu un taux de croissance moyen de 20% au cours des cinq dernières années.

Au fil des années, CCA-BANK a pu s'arrimer aux exigences et aux préférences des clients et de ses employés, en proposant un ensemble de services idoines, en vue non seulement de protéger les dépôts des clients, mais aussi d'accroître le sentiment d'appartenance et de confiance à travers un service de qualité.

En ce qui concerne les employés « clients internes », CCA-BANK met l'accent sur les questions et les caractéristiques qui paraissent essentielles notamment : la stabilité de l'emploi, le respect de l'intégrité physique et morale du personnel, l'innovation et l'amélioration constante de la culture d'entreprise, la flexibilité et l'écoute dans l'encadrement du personnel qui constitue la ressource première au sein de CCA-BANK.

En 2022, la banque a poursuivi l'action relative au développement du potentiel des talents existants par l'introduction de la technologie et le développement de ses compétences.

S'agissant de la conformité et le respect de la réglementation, de même que les années précédentes, CCA-BANK s'inscrit dans l'optique de la pérennisation de son organisation à travers la mise en place d'un système de contrôle interne qui permet d'assurer la protection, la sauvegarde du patrimoine, la qualité et l'intégrité de l'information, l'application des instructions de ses structures de gouvernance et des organes de contrôle, la conformité aux règlements et procédures, ainsi que de favoriser l'amélioration des performances.

Cependant, CCA-BANK poursuit l'action visant à l'amélioration et au renforcement du système de contrôle interne, à l'instar de divers projets dont ceux relatifs à la mise en place d'un système de notation interne pour la maîtrise du risque de crédit, au renforcement des capacités des ressources humaines en charge de la gestion des risques, à l'automatisation des processus via la montée en version de son application bancaire Amplitude, à l'accompagnement nécessaire à la finalisation de la cartographie des risques et à l'élaboration des politiques et procédures de gestion des différents risques liés au métier bancaire.

Quant au développement digital, les nouvelles technologies et l'expansion de l'informatique impactent tous les aspects de l'activité, entraînant une nécessité d'innovation et des nouvelles approches et solutions aux

entreprises de tous les secteurs. CCA-BANK au cours de l'exercice 2022 poursuit l'exploitation de ces nouvelles formes de technologie et d'informatique pour en tirer un avantage concurrentiel. Dans cette optique, la banque envisage les mises à jour de son application « Mobile Banking » en vue du lancement future de son module Bank to Wallet « push and pull » ; en outre, le lancement des cartes de débit VISA (prépayée et Mastercard), les services de e-transfert carte à carte et les services à valeur ajoutée (paiements de factures etc.)

Un autre centre d'intérêt concerne le développement durable, qui englobe les questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG), de la transition vers une économie à zéro émission de carbone aux droits de l'homme, en passant par l'inclusion et la diversité. Dans ce cadre, le CCA-BANK a intégré cet aspect dans le cadre de l'offre de « service durable », constituant à la fois élément de création de valeur et facteur de positionnement. L'écologie devient une réalité et le financement d'une nouvelle économie verte, avec tout ce que cela implique, amène CCA-BANK à aller au-delà de son action missionnaire originelle à travers les projets de renforcement de sa politique et actions RSE. La banque mettra un point d'honneur sur ce segment d'activité en 2023 avec l'appui de ses partenaires de développement en vue du lancement des projets avec pour objectif le soutien de l'entrepreneuriat féminin et des jeunes.

Au moment où je termine mon propos, ma profonde gratitude va à l'endroit de notre clientèle qui continue de faire confiance au CCA Bank et de le recommander dans un environnement fortement concurrentiel. Nous nous engageons à rester à son écoute et à lui offrir les solutions adaptées à ses besoins.

Albert NKEMLA

Président du Conseil d'Administration



> 2022 Vu par le Top Management



« Nous devons davantage investir sur la relation client car il n'existe pas de raccourci qui mène à l'excellence »

Alexis Megudjou, DG

1) Quels sont les leviers sur lesquels CCA-BANK s'appuie pour réussir dans un tel contexte (forte concurrence et mutation du modèle de certaines banques) ?

(Alvine Tiwoda, DGA)

- a)** Une Vision très poussée du Conseil d'administration, qui est centrée client visant une amélioration continue de l'expérience client gage de la pérennité ;
- b)** Un Système de gouvernance assis sur des techniques modernes, permettant à la banque de suivre de près les évolutions du marché afin d'y rester compétitif ;
- c)** Des Orientations stratégiques bien déclinées par le top management et qui sont régulièrement revues et réadaptées en fonction des variations et changements liés au contexte économique ;
- d)** Le capital humain : jeune, dynamique, faisant preuve d'une forte capacité d'adaptation et d'innovation : Des formations certifiantes ainsi que des recyclages sont offerts aux personnels pour un renforcement permanent de leurs capacités afin d'être à la hauteur des défis auxquels la banque est appelée ;
- e)** Une Offre commerciale très attractive, adaptée aux besoins des clients ;
- f)** Un vaste réseau d'agences qui facilite l'inclusion financière.

2) Dans une économie nationale qui nécessite une certaine résilience pour les acteurs économiques, comment CCA-BANK parvient-il à se réinventer pour satisfaire ses clients et contribuer à l'émergence de la nation ?

(Bawa Kaltoum, DGA)

Comme indiqué dans la question, l'émergence d'une nation, de son économie sous-entend nécessairement des opportunités pour des opérateurs économiques avertis, sur cet aspect, CCA-BANK entend capitaliser sur cette dynamique pour se rapprocher davantage des acteurs de cette émergence, et leur proposer des produits adaptés à leurs besoins. Par ailleurs et toujours dans la même lancée, nous avons souhaité acquérir des agréments pour adresser les diverses mutations de notre marché, afin de ne rien manquer des opportunités qu'offrent ces mutations. C'est en ce sens que nous avons créé une Société de bourse, un FCP, et avons œuvré à obtenir les agréments de spécialiste des valeurs du Trésor pour ne citer que ceux-là.

3) Quelles projections pour CCA-BANK à l'ère du numérique pour une croissance inclusive

AT

- a.** Faciliter la vie à nos clients par une offre des produits et services digitaux correspondant à leurs besoins ;
- b.** Accroître l'expérience client par l'amélioration du parcours client grâce à la digitalisation des process.

4) Comment la Direction Générale du CCA-BANK compte-t-elle se déployer pour la réalisation de ses défis en 2023 ?

BK

Nous sommes une jeune banque, avec un réseau d'agences sans cesse croissant, mais aussi et surtout une clientèle acquise à qui il faut déployer des services à valeur ajoutée. Nous travaillons à équiper davantage nos clients avec des services dématérialisés, des solutions innovantes pour non seulement leur faciliter la vie, mais accroître les revenus générés par ces services. Nous faisons aussi un travail d'éducation de notre clientèle à la fois sur les mutations de notre marché, mais aussi et surtout en leur assurant un accompagnement sur le plan réglementaire de manière à leur éviter les contre coups d'une démarche en marge de la réglementation en vigueur. Dans ce sens nous organisons des journées portes ouvertes, avec l'accompagnement des experts et cela donne aux clients non seulement de se conformer, mais d'avoir l'occasion, en présence ceux-ci, de poser les problèmes rencontrés dû aux spécificités de leurs activités et de faciliter de façon tripartite la recherche des solutions adaptées.





ENGAGÉS À VOS CÔTÉS

Vous offrir des conseils personnalisés, et vous accompagner à chaque étape de la vie de votre entreprise

UNE VISION PARTAGÉE

Investir sur la relation client pour une croissance pérenne et inclusive

Être une banque de référence. La banque alliée qui s'engage à construire avec sa clientèle une relation de partenariat durable. Respectant ses besoins et ses exigences, lui offrant des produits et services adaptés à des prix compétitifs. Respectant ce qui a été convenu ensemble pour faciliter la réalisation des projets de tout un chacun.

> Notre engagement

Parce que chaque client a ses spécificités, nos solutions répondent à la diversité de chaque besoin, et sont adaptées au niveau d'activités de chacun d'entre eux. La satisfaction de notre clientèle est au cœur de nos actions.

Pour cela nous restons fermes sur nos engagements envers nos clients...

Vous offrir des conseils personnalisés

Réseau étendu et diversifié
Personnel dédié au conseil et hotline 24/7

Vous proposer des produits innovants

Plateformes connectées aux services publics
Processus digitalisés Internet & application

Vous accompagner à chaque étape de la vie de votre entreprise

Création; Ouverture à l'international
Fusion & acquisition; reprise

Vous proposer une offre complète

Crédit: prêt court terme, découverts jusqu'à **75%** du salaire

Epargnes: Dépôts rémunérés, prévoyance,

Monétique: Cartes privatives GIMAC/Visa UPI, GAB, TPE; web, applications mobiles

Opérations de commerce internationales

Package adaptés (fonctionnaires, VIP, etc)

> Nos valeurs fortes

Loyauté

Le personnel de CCA-Bank doit faire preuve de loyauté envers son employeur et les tiers, d'indépendance, d'impartialité et de discrétion, et respecter des normes de déontologie élevées, dans le respect des dispositions légales, réglementaires et des normes en vigueur.

Intégrité

Le personnel de CCA-Bank a un devoir d'intégrité, et de ce fait, doit être de moralité notoirement incontestable. Il doit s'acquitter de ses missions avec honnêteté, diligence, efficacité et observer sans compromis l'éthique en matière de respect des clients, des institutions et de la loi.

Esprit d'équipe

Le personnel de CCA-Bank forme un bloc, partage la même vision, les mêmes objectifs, les règles et les intérêts communs. « Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite ». Il est donc important de maintenir des relations authentiques et humaines, basées sur la confiance et l'intégrité.

Créativité

Tout employé de CCA-Bank doit voir au-delà des évidences et proposer des idées nouvelles et novatrices, que ce soit en matière de produits et services ou de façons de faire. Faire preuve d'autonomie dans la résolution de problèmes et la prise de décision en assumant l'imputabilité des résultats.

Leadership

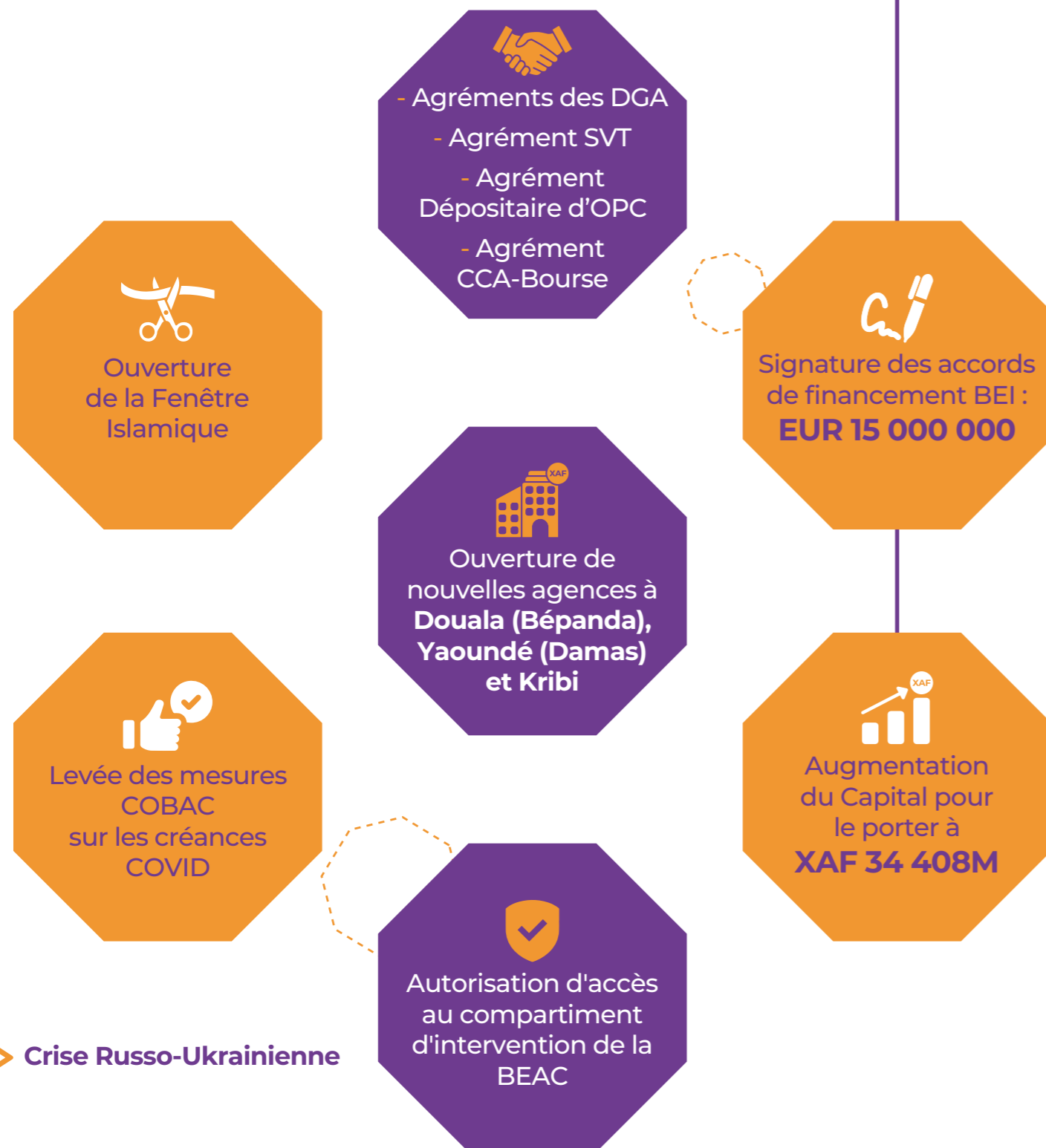
Dans un marché à concurrence pure et parfaite, CCA-Bank doit gagner toutes ses batailles et pour cela ses acteurs doivent avoir l'art de vaincre. La clientèle est au cœur de nos préoccupations et notre succès repose sur cette valeur fondamentale. « Conquérir et conserver » est le leitmotiv de celles-ci.

Performance

Nos grandes orientations sont la réussite et le rendement. Nous ne ménageons aucun effort pour nous dépasser et tirons fierté du travail accompli avec rigueur et professionnalisme. Simplifier nos façons de faire afin d'accueillir le changement comme un allié plutôt qu'un ennemi, faire preuve d'ouverture.



> Faits marquants en 2022

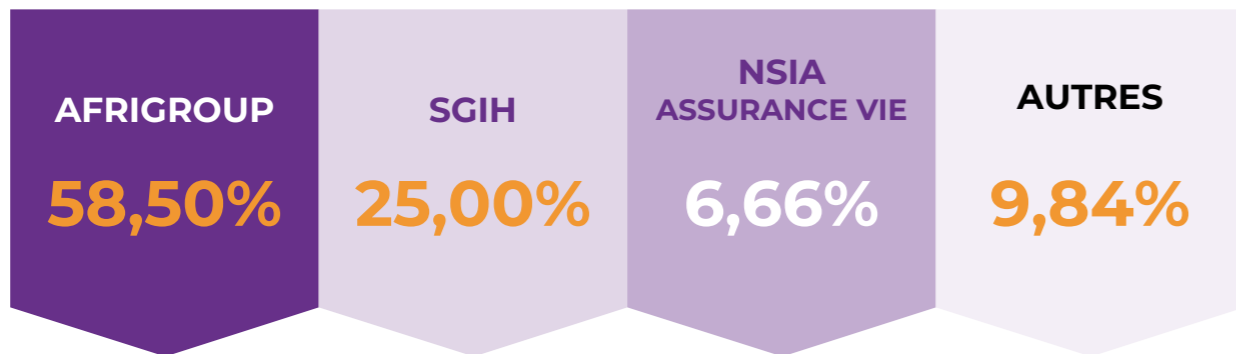


> Crise Russo-Ukrainienne



Un management fort et inspirant

> Structure de la gouvernance



CONSEIL D'ADMINISTRATION



Albert NKEMLA
Président du Conseil d'Administration



Marie Madeleine FEUYEM
Administrateur



NJITCHOUANG NONO Henri
Administrateur



KOUTA MANGA Anatole
Administrateur



TIENTA Côme
Administrateur



EBE EVINA Jean Claude
Administrateur



Esther Rose NGO NGOUAN
Administrateur



Paul ESSIMI NGONO
Administrateur

COMITÉS SPÉCIALISÉS

COMITÉ D'AUDIT

M. Côme TIENTA (Président)
M. Jean-Claude EBE EVINA (Membre)
M. Albert NKEMLA (Membre)

COMITÉ DES RISQUES

M. Jean-Claude EBE EVINA (Président)
M. Côme TIENTA (Membre)
M. Anatole MANGA (Membre)

COMITÉ DE GOUVERNEMENT, RÉMUNÉRATIONS ET RH

Mme Esther TIAKO (Présidente)
Mme Madeleine FEUYEM (Membre)
M. Albert NKEMLA (Membre)

COMITÉ DE CRÉDIT

M. Paul ESSIMI NGONO (Président)
Mme Madeleine FEUYEM (Membre)
M. Anatole MANGA (Membre)

> Assemblée Générale



➤ Rapport des commissaires aux comptes sur les états financiers annuels Exercice clos le 31 décembre 2022

Aux actionnaires de CRÉDIT COMMUNAUTAIRE D'AFRIQUE (CCA BANK) S.A.

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale Ordinaire, nous vous présentons notre rapport relatif à l'exercice clos le 31 Décembre 2022, sur :

- L'audit des états financiers annuels de la banque tels qu'ils sont joints au présent rapport et faisant apparaître une situation nette de **FCFA 32 368 326 273**, y compris un bénéfice net de **FCFA 7 795 054 651** ;
- Les autres informations et les vérifications spécifiques prévues par la loi.

I. Audit des états financiers annuels

Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers annuels de la banque, comprenant le bilan et les engagements hors bilan au 31 décembre 2022, le compte de résultat pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes aux états financiers.

À notre avis, les états financiers annuels sont réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice conformément aux règles et méthodes du Plan Comptable des Etablissements de Crédit (PCEC) et des règlements et instructions émis par la Commission Bancaire de l'Afrique Centrale (COBAC).

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit selon les normes internationales d'audit (ISA) telles que publiées par l'International Auditing and Assurance Standards Board' (l'«IAASB»), conformément au règlement N°01/2017/CM/OHADA du 8 juin 2017 et portant harmonisation des pratiques des professionnels de la comptabilité et de l'audit dans les pays membres de l'OHADA. Ainsi que selon les dispositions émises par la COBAC. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des états financiers annuels » du présent rapport. Nous sommes indépendants

de la société conformément au Code d'éthique de l'OHADA et celui qui encadre le commissariat aux comptes et nous avons satisfait aux autres responsabilités éthiques qui nous incombent selon ces règles.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Responsabilités du Conseil d'Administration relatives aux états financiers annuels

Les états financiers annuels ont été établis et arrêtés par le Conseil d'Administration du 24 Avril 2023 sur la base des éléments disponibles à cette date.

Le Conseil d'Administration est responsable de la préparation et de la présentation sincère des états financiers annuels conformément aux règlements émis par la COBAC et aux principes généraux du Plan Comptable des Etablissements de Crédit (PCEC), ainsi que du contrôle interne qu'il estime nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers annuels, il incombe au Conseil d'Administration d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de fournir, le cas échéant, des informations relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la base de continuité d'exploitation, sauf si le Conseil

d'Administration a l'intention de mettre la société en liquidation ou de cesser ses activités ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste qui s'offre à elle.

Il incombe au Conseil d'Administration de surveiller le processus d'élaboration de l'information financière de la société.

Responsabilités du Commissaire aux Comptes relatives à l'audit des états financiers annuels

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et d'émettre un rapport d'audit contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes « ISA » permettra de toujours détecter toute anomalie significative existante.

Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou en cumulé, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Nos responsabilités pour l'audit des états financiers annuels sont décrites de façon plus détaillée dans l'annexe 1 du présent rapport du Commissaire aux Comptes.

II. Autres informations et vérifications spécifiques prévues par la loi et la réglementation

La responsabilité des autres informations incombe au Conseil d'Administration. Les autres informations se composent des informations contenues dans le rapport de gestion, des documents adressés aux actionnaires sur la situation financière et du projet de résolutions.

Notre opinion sur les états financiers annuels ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune forme d'assurance que ce soit sur ces

informations.

Dans le cadre de notre mandat de Commissariat aux Comptes, notre responsabilité est, d'une part, de faire les vérifications spécifiques prévues par la loi, et ce faisant, à vérifier la sincérité et la concordance avec les états financiers annuels des informations données dans le rapport de gestion du Conseil d'Administration du 24 Avril 2023, et dans les documents adressés aux actionnaires sur la situation financière et les états financiers annuels, et à vérifier, dans tous leurs aspects significatifs, le respect de certaines obligations légales et réglementaires. D'autre part, notre responsabilité consiste également à lire les autres informations et, par conséquent, à apprécier s'il existe une incohérence significative entre celles-ci et les états financiers ou la connaissance que nous avons acquise lors de l'audit, ou encore si les autres informations semblent comporter une anomalie significative.

En application de ces dispositions, nous attirons votre attention sur la note 3 des annexes aux états financiers relative aux ratios prudentiels.

Si à la lumière des travaux que nous avons effectués lors de nos vérifications spécifiques ou sur les autres informations, nous concluons à la présence d'une anomalie significative, nous sommes tenus de signaler ce fait. Nous n'avons rien à signaler à cet égard, à l'exception de l'incidence éventuelle de l'information contenue dans les notes annexes énoncées ci-dessus.

Douala, le 18 mai 2023

Les Commissaires aux Comptes

ECA - Ernst & Young Cameroun
Abdoulaye MOUCHILI
Associé

Cabinet Jean Calvin Njomgang,
Jean Calvin Njomgang
Associé

> Résolutions de l'Assemblée Générale

PREMIERE RESOLUTION

Rapports du Conseil d'Administration sur la marche de la banque durant l'exercice 2022 ainsi que le rapport général des Commissaires aux Comptes sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2022

L'Assemblée générale ordinaire,

Après avoir entendu lecture du rapport du Conseil d'Administration sur l'activité et les comptes annuels, du rapport général des commissaires aux comptes sur ces comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2022, qui font ressortir :

Soumet le rapport du Conseil d'Administration sur la marche de la banque au titre de l'exercice 2022 ainsi que les comptes annuels et le rapport général des Commissaires aux Comptes, à l'approbation des actionnaires.

Cette résolution, mise au vote, est adoptée à l'unanimité.



Total bilan
XAF 509 382 781 399

Résultat net
XAF 7 795 054 651

DEUXIEME RESOLUTION

Rapport spécial des Commissaires aux Comptes sur les conventions réglementées prévues à l'article 438 de l'Acte Uniforme OHADA sur les sociétés commerciales et les GIE

L'Assemblée Générale Ordinaire, après avoir entendu lecture du rapport spécial présenté par les Commissaires aux comptes sur les conventions visées à l'article 438 de l'Acte Uniforme OHADA, décide de soumettre les termes dudit rapport à l'approbation des actionnaires.

Cette résolution, mise au vote, est adoptée à l'unanimité.

TROISIEME RESOLUTION

Affectation du résultat net de l'exercice 2022

L'Assemblée Générale Ordinaire,

Après avoir approuvé les comptes annuels, qui font apparaître un résultat net de l'exercice clos le 31 décembre 2022 de **XAF 7 795 054 651**, décide de soumettre à l'approbation des actionnaires la proposition d'affectation du résultat net faite par le Conseil d'Administration de la manière suivante :

- Dotation à la réserve légale (10%) :
XAF 779 505 465
- Dotation à la réserve statutaire (15%)
XAF 1 052 332 378
- De distribuer **XAF 5 963 216 808** aux actionnaires (dividendes brutes) ;

Les capitaux propres après affectation du résultat s'élèvent à FCFA **26 405 109 465**.

L'Assemblée Générale précise que la distribution des dividendes aux actionnaires est sous réserve de l'avis de non objection de la **COBAC**.

Cette résolution, mise au vote, est adoptée à l'unanimité.

QUATRIEME RESOLUTION

Quitus aux Administrateurs

L'Assemblée Générale Ordinaire, en conséquence des résolutions qui précèdent, donne quitus entier et définitif au Conseil d'Administration pour l'exécution de son mandat pour l'exercice 2022.

Cette résolution, mise au vote, est adoptée à l'unanimité.

CINQUIEME RESOLUTION

Quitus aux Commissaires aux comptes

L'Assemblée Générale Ordinaire, en conséquence des résolutions qui précèdent, donne quitus entier et définitif aux Commissaires aux comptes pour l'exécution de leurs mandats pour l'exercice 2022.

Cette résolution, mise au vote, est adoptée à l'unanimité.

SIXIEME RESOLUTION

Pouvoirs pour formalités légales

L'Assemblée générale donne tous pouvoirs à Maître NDOME MALAKE Marie (Notaire) en vue d'accomplir toutes formalités légales de publicité ou autres, partout où besoin sera.

Cette résolution, mise au vote, est adoptée à l'unanimité.



> L'équipe de direction

Comité exécutif



Alexis MEGUDJOU
Directeur Général



Alvine TIWODA
Directeur Général Adjoint



KALTOUM BAWA
Directeur Général Adjoint



Bil NKEMLA
Directeur Administratif & Financier



Magloire YUODOM
Directeur Support



Nicaise AMOUGOU
Directeur du Crédit



Abdoul-lahi GARGA
Directeur de la Trésorerie



Mohaman AWAL
Directeur des Opérations



Levis SAACHOUNG
Directeur d'Exploitation Littoral-Nord



Lazare KENNE
Directeur d'Exploitation Centre-Ouest



Stravenski MBUDA
Directeur Marketing & Innovations



Hilaire LONTSIE
Responsable de département Audit



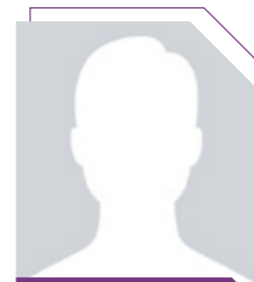
Laurier DJAMPOUB
Responsable de département Conformité



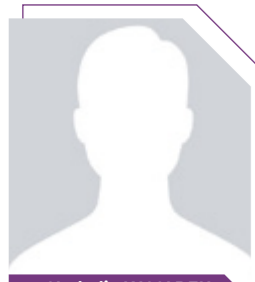
Diane KOUAKAM
Responsable de département Affaires Juridiques



Claude FOUFIKIA
Responsable de département Comptabilité Fiscalité Finances



Dali NKENFACK LETSUI
Responsable de département Sécurité Système



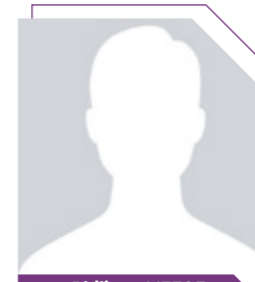
Nathalie KAMADEU
Responsable de département Systèmes d'Information



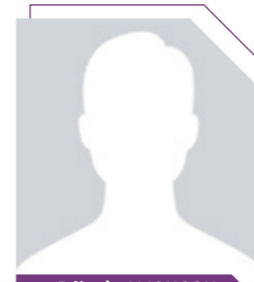
Josée NLEND
Responsable de département Projets & Organisation



Delon MBACHOU
Responsable de département Contrôle de Gestion



Philippe MEFOE
Responsable de département du contrôle interne des opérations



Pélagie AMOUGOU
Responsable de département gestion des risques

3

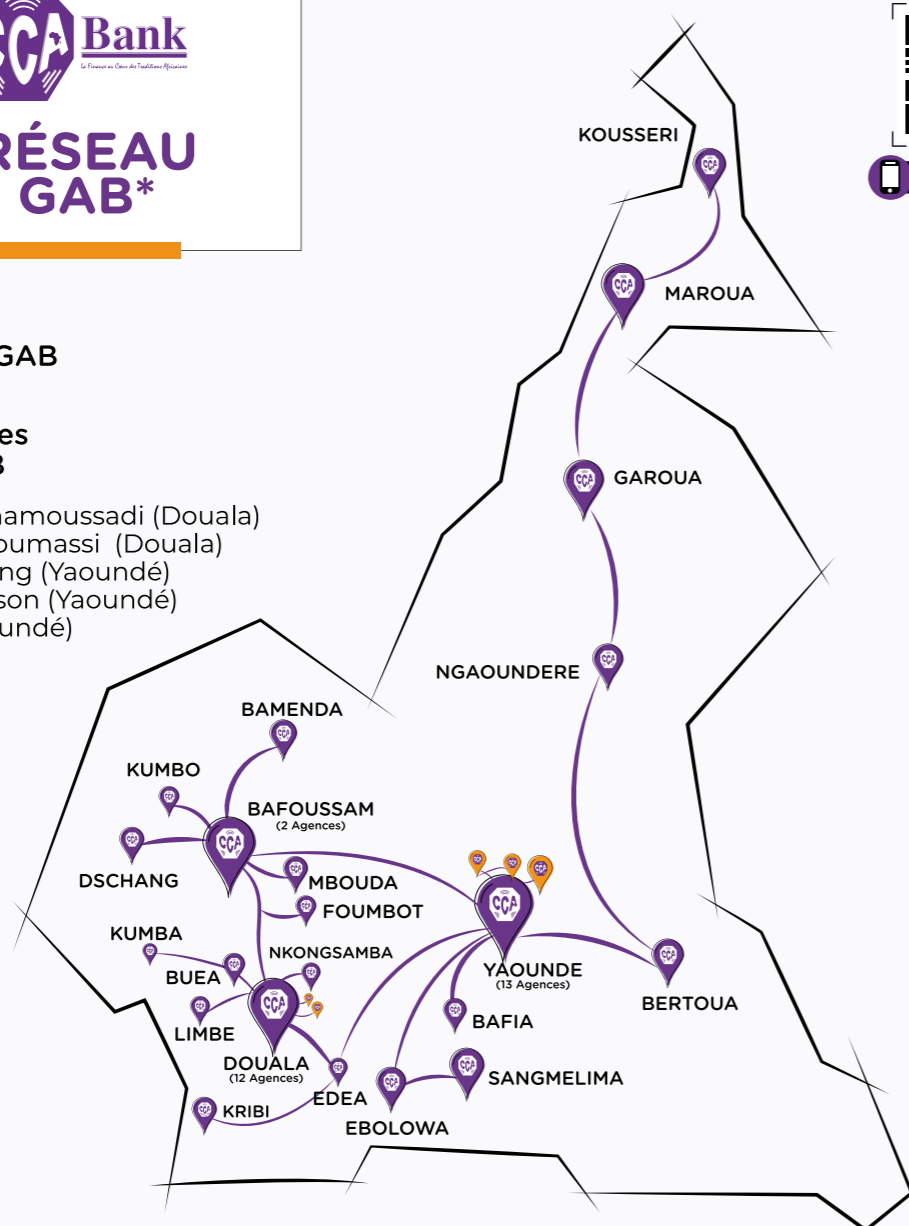
CCA-Bank encore plus proche de vous



45 Agences équipées de 54 GAB

5 Grandes surfaces équipées de GAB

- > Santa Lucia Bonamoussadi (Douala)
- > Galerie ENEO Koumassi (Douala)
- > Blé d'or Nkoabang (Yaoundé)
- > Blé d'or Nkolbisson (Yaoundé)
- > Suita Hôtel (Yaoundé)



* Guichet Automatique de Banque

> Des nouvelles agences en 2022



Agence de Damas

Dans sa stratégie de développement de l'inclusion financière au Cameroun tout en maintenant son leadership sur ce segment, la banque ne ménage aucun effort pour être plus proche de ses clients afin de leur offrir une meilleure qualité de service tout en permettant une amélioration de l'expérience client. En 2022, CCA-Bank ouvre trois nouvelles agences: Kribi, dans la région du Sud, Damas, dans la capitale Yaoundé, et l'agence de Bépanda dans la ville de Douala. Nous ouvrons nos portes partout, pour être toujours au plus proche de notre clientèle.



Agence de Kribi



Agence de Kribi



Agence de Bepanda



Agence de Bepanda

>CENTRE

- MESSA: Boulevard Manga Bell
- ABBIA : En face de la pharmacie du soleil
- SALARIES : Face Dolce Vita Yaoundé
- ETOUDI : Au carrefour Etoudi
- BIYEM-ASSI : À 100 m de NIKI BIYEM-ASSI
- MIMBOMAN : Avant le 2nd car. Emombo 2ème
- MVOG-MBI : À côté de NIKI Mvog-Mbi
- NGOA-EKELLE : À côté de l'ancien immeuble pharmacie de l'université
- TSINGA : À côté de la Polyclinique Tsinga
- MESSASSI : Au carrefour marché MESSASSI
- BAFIA : Immeuble Ali Hibrhim.
- DAMAS: Sis au marché de Damas
- NKOABANG: Sis en face du lycée

>LITTORAL

- DOUALA AKWA : Immeuble dalip douche
- AKWA LIBERTE : À côté dir. générale de TOTAL
- BONABERI : A côté des 4 étages

- MBOPPI : immeuble hôtel de la maturité
- AXE-LOURD : À côté de Quifeouou
- BEPANDA : Car. tonnerre (axe bpdà-Bsdi)
- NDOKOTTI : En face CAMWATER
- MARCHE CENTRAL: C.Anatole Lanking Textile
- BONANJO : Entre Crédit Foncier et SITABAC
- MARCHE CONGO : Marché Congo
- DEIDO : À côté de la Boulangerie COAF
- BONAMOOUSSADI : Carrefour maçon
- EDEA : Place de l'indépendance
- NKONGSAMBA : À côté de central voyage

>OUEST

- BAFOUSSAM : Maison du Parti
- BAFOUSSAM MARCHE B : Cinéma 4 étoiles
- MBOUDA : Face galerie de l'Ouest
- DSCHANG : À côté de l'immeuble PMUC
- FOUMBOT: Avenue commerciale.

>NORD GAROUA : Face BEAC

>ADAMAOUA

- NGAOUNDERE : Face chambre de commerce
- >EXTREME-NORD
- MAROUA : Av. des banques face Crédit Foncier
- KOUSSERI : À côté de la pharmacie de kousseri.

>SUD

- EBOLOWA : À côté de la station MRS
- SANGMELIMA : Face cave équatoriale.
- KRIBI: Située à Mokolo à côté de la pharmacie ATLANTIC

>EST BERTOUA: Au quartier BAMVELE, au lieu dit carrefour face-à-face

>SUD-OUEST

- BUEA : À 100m de PCC Molyko
- LIMBE : Church Street en face QUIFEROU
- KUMBA : Avenue commerciale près de COGENI.

>NORD-OUEST

- BAMENDA : Savana junction
- KUMBO : Place du marché.

10 régions

22 villes

45 agences

54 GAB

DÉCOUVREZ NOS CARTES



Cartes VISA PLATINUM ou
ÉQUILIBRE, faites votre chOix
et accédez à un monde
sans limites.



Une carte de débit permettant à son utilisateur à travers des moyens de paiement et guichet automatique de billet du réseau VISA d'effectuer des opérations de banque 7j/7, 24h/24 sur tout le parc GAB du CCA-BANK et les GAB des banques confrères appartenant au réseau VISA.

Son réseau étendu vous permet de l'utiliser dans plus de 220 pays et auprès de 29 millions de commerçants. Vous bénéficiez également de solutions d'assurance et d'assistance.

AVANTAGES

- Tarifaire avantageux
- Gain en temps
- Accès illimité au compte 7j/7 et 24/24 sur les DAB partout dans le monde

Utilisation facile et assistée par les conseillers et téléconseillers en cas de nécessité.



www.cca-bank.com





> Témoignage client

“ On se sent très vite privilégié à CCA-BANK ”

1. Quelle est votre ressenti de l'entrée en relation avec CCA Bank ?

Je crée le compte de ma société EDEN FOODS à CCA-Bank précisément en janvier 2019. J'ai choisi CCA-BANK parce que c'est une banque Camerounaise et de par son expérience en tant que microfinance durant près de 20 ans. Elle était la plus adaptée pour un jeune entrepreneur qui n'avait pas de passée dans les banques ; donc je suis allé vers CCA Bank et j'ai pu ouvrir le compte et j'ai pu être accompagné au tout début de mon investissement. Voilà comment l'histoire CCA BANK -EDEN FOODS est née.

Je rajoute en disant que les commerçants que côtoyais clients à CCA-BANK étaient satisfaits de l'accompagnement que CCA BANK apportait à leurs business. Donc que j'ai jugé qu'au lieu que j'ouvre mon compte dans une microfinance, il serait plus intéressant d'ouvrir dans une banque qui a été microfinance ; donc la transition aurait été plus facile pour moi parce que je suppose qu'il y'aurait encore l'ADN de microfinance qui forcément a migré en l'ADN de la banque et j'ai vu cette migration se produire et je suis fière de votre évolution.

2. Des produits dédiés aux entreprises proposés par CCA Bank lequel vous correspond le mieux ? quel est l'impact sur votre activité ?

L'internet banking incontournable ! déjà moi j'ai une culture Anglo-saxonne et j'ai vécu à l'étranger donc je suis familier aux LINE BANKING depuis plus de 10ans ; donc ce qui fait que le service que j'utilise est le C-ONLINE et C-MOBILE ; ça permet de recevoir la situation des comptes à chaque mouvement ; quand un client me dit qu'il a versé de l'argent avant qu'il m'envoie le reçu j'ai déjà reçu sms et quand peut-être une opération est faite ou bien je veux engager un opération je peux déjà voir mon solde par rapport au sms et également le C-ONLINE me permet d'avoir accès à mes relevés bancaires , ça permet également à mon comptable de bien ressortir chaque fois les frais financiers et voir si c'est en phase avec l'activité, est-ce qu'il y'a pas d'excès par exemple. Cela permet également de savoir à chaque fois qu'elle est le coût de financement global. C'est très important d'avoir ces informations et s'il faut chaque fois venir demander des relevés c'est une perte de temps et on remet toujours à demain alors qu'avec le C-ONLINE je peux imprimer mon relevé et directement commencé à le traiter quoi.

C'est très bien, je crois qu'au début ça ne faisait que l'opération citée plus haut, et j'ai eu l'information qu'il était possible de faire des virements locaux via l'interface.

Je ne l'ai pas encore expérimenté, mais c'est également une fonctionnalité qui est très « convenient » comme on dit en anglais. La possibilité de faire des virements à partir de la machine, régler des salaires, etc... Entre dans ce dynamisme là où il faut être plus digital et moins physique.

3. Combien d'employés compte EDEN FOODS

Aujourd'hui c'est un groupe d'entreprises, qui a domicilié tous ses comptes ici à CCA-BANK, le groupe globalement compte environ 55 staffs, dont EDEN FOODS qui est une entreprise négoce en a 15 après il y'a d'autres structures attachées et qui sont soit dans la production ou le service qui globalement ont pour but de servir les clients qui sont les B to B en grosse majorité, le supermarché et aussi des usines avec qui ont travaillé donc qu'aujourd'hui pour dire c'est une cinquantaine de personnes qui travaillent tous les jours pour permettre à la structure de grandir.

4. Quelle est votre avis général sur CCA-BANK ?

Déjà au bout des 5 ans d'expériences il y'a souvent eu des situations difficiles liées au processus de métamorphose et mon niveau d'attentes et d'exigences augmentaient d'année en année vu que le niveau d'activités était également entrain de croître. Ça veut dire par exemple moi qui suis dans le commerce international TRADE FINANCE est l'élément clé. Pour un transfert exécuté en 24h ou en 2 semaines le coût financier est immédiat ou même le coût d'opportunités il est là ! Tu perds le client, tu perds la livraison, tu as des coûts au port, tu as le fournisseur qui est stressé. CCA Bank a eu pendant un moment ce point faible à savoir l'absence de gros partenaires étrangers pour faire des gros transferts, il y'a aussi le blocage global de la banque centrale ; mais depuis cette année il y'a eu une relance, j'ai eu des garanties de ce que les choses se sont améliorées tant sur les process interne qu'à l'acquisition de partenaire financier solide à l'étranger. A date je suis totalement satisfait de la fluidité de mes transferts et de tout ce qui est fait aussi bien l'accompagnement de mes activités.

Aujourd'hui je recommande CCA à tous mes partenaires avec qui je travaille surtout pour ce volet disponibilité devise, flexibilité et même rapidité d'un point de vue global vous avez dit il y'a 17 banques pourquoi CCA-BANK ; Simplement parce qu'ils ont toujours ce côté de suivi personnel et on se sent très vite privilégié. C'est ça mon commentaire final.

Franck MANOU
PDG EDEN FOODS



> La Banque Universelle

Banque proche de sa clientèle et fidèle à ses valeurs africaines, CCA-Bank propose aux particuliers des produits de collecte de dépôt et octrois de crédit. CCA-Bank est présent dans les 10 régions du Cameroun avec des produits innovants répondant aux exigences les plus élevées, un personnel hautement qualifié et à l'écoute.

Leader du secteur bancaire au Cameroun

533 399 comptes



Corporate

CCA-Bank fournit une expertise financière stratégique aux entreprises. De la gestion de trésorerie à la structuration des prêts aux solutions de change sophistiquées, nous soutenons la croissance de votre entreprise.

PME / PMI

Dans la poursuite de notre engagement sociétal de lutte contre l'exclusion financière, CCA-Bank continue d'être le partenaire de choix pour les Petites et les Moyennes Entreprises.

Administrations publiques

Nous fournissons une expertise et des solutions sur mesure pour les entreprises publiques. Des services financiers dédiés, incluant la gestion de trésorerie, le financement de projets et plus encore.

Associations

Notre culture de proximité et de financement du tissu économique non inclusif nous amène à prendre en compte les besoins de ce segment multiforme, acteur réel du développement socio-économique des populations.

Nos produits et services



Particuliers

Segment historique de notre activité, nous avons su au fil des ans développer pour cette cible une offre complète et adaptée qui justifie que nous soyons dans le top 5 des banques travaillant avec les fonctionnaires.

Professions libérales

Nos services spécialement conçus pour les professions libérales allient expertise financière et compréhension des spécificités de votre activité. CCA-Bank vous accompagne dans vos besoins financiers.

4+

Investissement sur l'humain d'abord

> Politique Sociale



Parler de « politique sociale » pour le compte de l'année 2022 nous amène à nous focaliser sur quelques aspects majeurs qui sont : la Mutuelle du Personnel AFRIGROUPE (MUPAF) et couverture médico-sociale, les actions sociales et événements sociaux.

Créée en 2006, la MUTUELLE DU PERSONNEL AFRIGROUPE (MUPAF) s'est donnée pour

mission principale la prise en charge médicale et l'assistance des employés en cas d'événements heureux et malheureux.

En 2022, cette mission s'est davantage matérialisée par une assistance financière de XAF 6 275 000 par rapport à XAF 7 925 000 en 2021 accordés aux employés pour les décès, les naissances et les mariages.

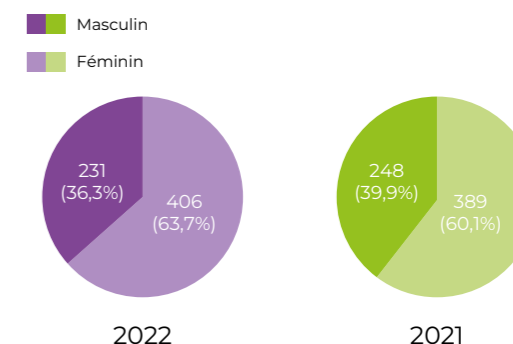


> Capital humain

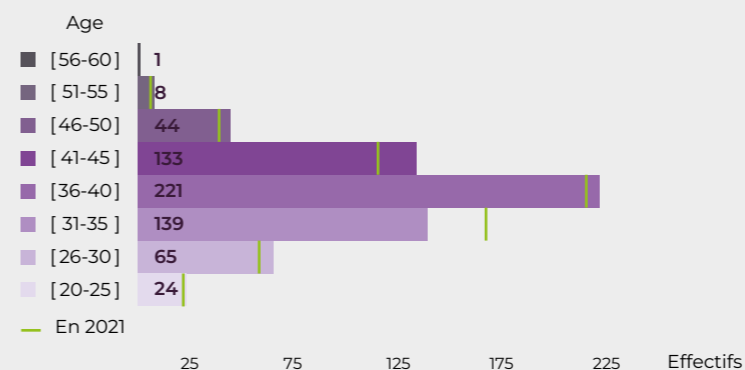
Représentation par genre

Masculin et féminin

Les femmes représentent 63,7% de l'effectif total. Entre décembre 2021 et 2022, on peut relever que l'effectif du personnel est resté constant sur la période. Il est à noter que la CCA-Bank décompte 20 femmes cadres soit 44% du personnel d'encadrement. Ceci démontre l'attachement de la banque à la parité et l'égalité des chances.

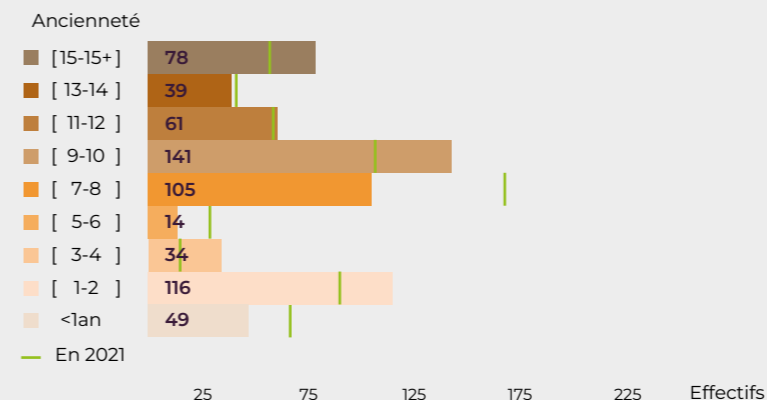


Représentation par âge



L'effectif est principalement jeune avec environ 75% des collaborateurs âgés de 40 ans ou moins.

Représentation par ancienneté



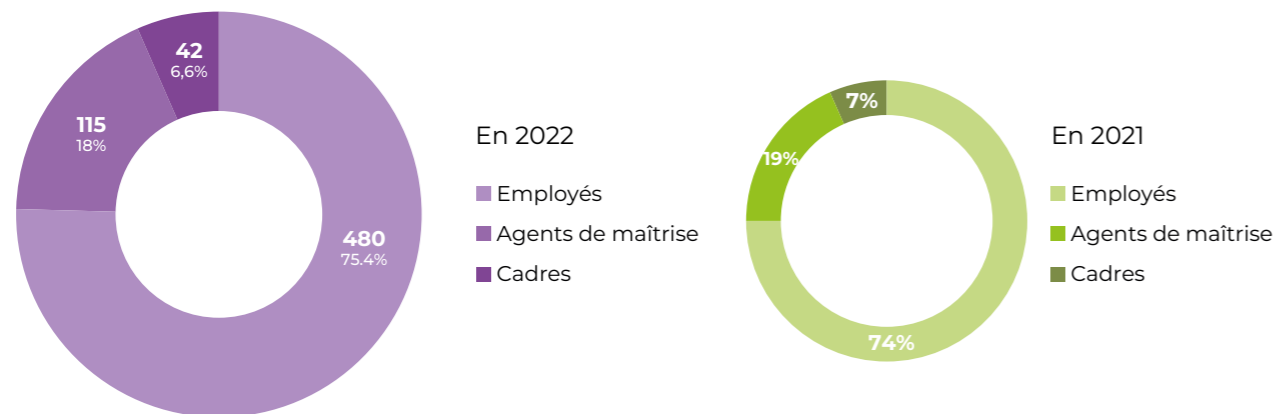
Entre 2021 et 2022 l'ancienneté moyenne a connu une évolution d'un (1) point. La tranche la plus représentative en 2021 était celle de 7 ans à 8 ans. En 2022, la tranche la plus représentée est celle de 09 à 10 ans



> Célébration des collaborateurs



Représentation par catégories socioprofessionnelles



Recrutement en 2022

Dans le but d'élargir notre agressivité sur le terrain et dans nos guichets (Agent de Guichets et GPF), de faire face aux activités nées des contraintes règlementaires (agent Juridique et agents Comptable), nous avons recruté en grande quantité dans la catégorie employée soit 78% de l'effectif recruté.

	Hommes	Femmes	Total
Employés	9	30	39
Agents de maîtrise	5	3	8
Cadres	2	1	3



Dieudonné TAGNE DJOYO

Chef division compensation et virement local

Employé de l'année

C'est un sentiment de joie, de satisfaction et de reconnaissance qui m'anime.

Je profite de cette occasion pour remercier non seulement le top management pour cette grande initiative de récompense, mais aussi remercier et encourager chaque membre de la grande famille CCA-BANK.

> Soutien aux communautés

CCA-Bank est convaincue que le succès d'une entreprise réside dans sa capacité à créer de la valeur partagée avec l'ensemble de ses parties prenantes. En tant qu'opérateur bancaire et financier de premier plan au Cameroun, CCA-Bank se doit d'agir en acteur responsable pour assurer la prise en compte de l'intérêt général dans l'exercice de ses métiers.

En 2022, nous restons fidèles à notre démarche et à nos engagements à faire toujours plus pour la jeunesse et les communautés.

Ouverture d'une ligne de crédit au profit des PME Camerounaises affectées par la pandémie du COVID 19

Le 06 mai 2022 à 11h 30, monsieur André Alexis MEGUDJOU Directeur général de CCA-Bank a participé à la signature d'une convention avec la Banque européenne d'investissement (BEI).

Ladite signature, avait pour but l'ouverture d'une ligne de crédit au profit des PME Camerounaises affectées par la pandémie du COVID 19.

Une autre occasion pour CCA-Bank de concrétiser sa mission d'accompagner les entreprises dans chaque étape de leur développement.



Première promotion d'ingénieurs Agronomes formés à L'ISAG d'Obala

Le 14 Mai 2022, CCA-Bank entreprise citoyenne, a tenu à accompagner le groupe IAO à l'occasion de la remise des parchemins à la première promotion d'ingénieurs Agronomes formés à L'ISAG (Institut Supérieur d'Agriculture et de Gestion) d'Obala.

Au sortir de la cérémonie, quelques étudiants méritants se sont vus recevoir des présents spéciaux à même de les accompagner dans la suite de leur projet.



CCA-Bank sponsor officiel de la 8^{ème} édition UNIFAC

Présent à Yaoundé pour la huitième édition du festival universitaire des arts et de la culture (UNIFAC), CCA-Bank sponsor officiel de l'évènement à accompagner les lauréats.

CCA-Bank entreprise citoyenne à capitaux 100% camerounais a tenu à féliciter cette jeunesse fanion qui se démarque par sa créativité, sa performance et son leadership. Des valeurs fortes que partage CCA-Bank avec l'Institut Universitaire Siantou (IUS).



Organisation de la 7^{ème} édition de l'élection Miss, Master Albinos Cameroun 2022.

CCA-Bank s'est joint à l'AFAC (Association des Femmes Albinos du Cameroun) pour l'organisation de la 7^{ème} édition de l'élection Miss, Master Albinos Cameroun 2022.

Participant à donner de la force, du courage à chaque Albinos, afin de briser les barrières d'ignorance sur l'albinisme.

5

Rapport financier

› Bilan et hors bilan

en FCFA

ACTIF	Notes	Montant au 31/12/2022	Montant au 31/12/2021
Immobilisations	4	18 231 584 102	16 999 675 939
Immobilisations financières	5	18 401 269	18 401 269
Valeurs immobilisées nettes		18 249 985 371	17 018 077 208
Crédit à la clientèle (net)	6	214 979 053 085	167 219 290 652
Chèques et effets à recouvrer		633 237 578	250 165 804
Comptes de régularisation et divers actifs	7	4 679 842 969	11 603 059 210
Titres de placement		119 331 440 309	95 039 251 497
Prêts et comptes à terme des correspondants		45 972 260 112	33 450 504 566
Compte des correspondants		79 336 107 890	79 251 403 917
Caisse		26 200 854 085	19 616 504 690
Opération de trésorerie et interbancaires	8	151 509 222 087	132 318 413 173
TOTAL ACTIF		509 382 781 399	423 448 257 544

PASSIF	Notes	Montant au 31/12/2022	Montant au 31/12/2021
Capital social		15 000 000 000	13 750 000 000
Réserves, report à nouveau		9 573 271 622	4 899 322 956
Résultats de l'exercice		7 795 054 651	4 298 948 666
Situation nette (1)		32 368 326 273	22 948 271 622
Fonds de financement et de garantie		19 151 501 513	3 033 333 343
Provisions pour risques et charges		4 652 678 446	3 366 437 890
Ressources permanentes (2)		23 804 179 959	6 399 771 233
Capitaux permanents (1) + (2)	9	56 172 506 232	29 348 042 855
Compte créditeur de la clientèle	10	410 103 198 352	387 860 443 147
Comptes de régularisation et divers passif	11	12 894 065 406	5 349 339 732
Trésorerie passif (compte correspondant)		30 213 011 409	890 431 810
TOTAL PASSIF		509 382 781 399	423 448 257 544

HORS BILAN	Notes	Montant au 31/12/2022	Montant au 31/12/2021
Engagement de la clientèle	12	32 354 806 217	44 853 419 646
Engagement reçus	12	32 354 806 217	44 853 419 646
Engagement sur ordre de la clientèle	12	40 758 109 429	24 194 344 819
Engagement donnés	12	40 758 109 429	24 194 344 819

› Compte de résultat

en FCFA

COMPTE DE RÉSULTAT	Notes	Montant au 31/12/2022	Montant au 31/12/2021
Produits bancaires (hors revenus sur titres)		34 816 078 858	26 590 202 702
Produits des opérations avec la clientèle		20 955 344 014	15 230 159 105
Commissions sur services bancaires		9 044 100 816	8 950 091 419
Produits des opérations de trésorerie et interbancaires		4 816 634 028	2 409 952 178
Charges bancaires		9 367 003 341	8 188 404 489
Intérêts servis aux clients et commissions bancaires		6 609 283 413	6 951 904 163
Intérêts servis sur opérations de trésorerie		395 020 278	299 246 326
Charges sur opérations bancaires diverses		2 362 699 650	937 254 000
Marges bancaires (hors revenus sur titres)		25 449 075 517	18 401 798 213
Produits sur titres et des prêts à souscription obligatoire		7 253 493 130	6 029 735 822
Produits net bancaire (y compris revenus sur titrisation)		32 702 568 647	24 431 534 035
Frais généraux		18 819 450 377	15 504 779 401
Frais personnel		6 407 499 438	5 666 039 203
Impôts et taxes		468 984 637	283 357 386
Charges d'exploitation diverses		9 202 648 409	7 452 959 337
Dotations aux amortissements		2 740 317 893	2 102 423 475
Produits d'exploitation		387 896 691	56 551 638
Produits accessoires		387 896 691	56 551 638
Provisions		3 669 900 771	3 569 881 764
Dotations aux provisions et pertes sur créances	13	5 356 354 194	5 809 469 239
Reprises de provisions et amortissements		1 686 453 423	2 239 587 475
Résultat net d'exploitation		10 601 114 190	5 413 424 508
Produits et pertes exceptionnels		-	-
Pertes exceptionnelles		2 058 478 439	1 087 236 982
Profits exceptionnels		173 954 703	46 360 771
Résultat exceptionnel	14	1 884 523 736	1 040 876 211
Résultat avant impôt		8 716 590 454	4 372 548 297
Impôts sur les sociétés		921 535 803	73 599 631
Résultat net à affecter		7 795 054 651	4 298 948 666

Notes aux états financiers

1- ACTIVITÉ

Agréée en Mai 2018 comme banque commerciale universelle, c'est en 2019 que CCA-Bank marque véritablement sa première année d'exercice sur le Marché bancaire camerounais. Cette institution, qui a marqué le secteur de la microfinance en tant que leader pendant plusieurs années, justifie ainsi sa forte représentativité sur le triangle national à travers son réseau de distribution constitué de 43 agences et 52 Distributeurs Automatiques de Billets de banque.

C'est ainsi qu'en s'appuyant sur cette force de vente, il entend offrir à sa clientèle de particuliers, de professionnels et d'entreprises, des services classiques tels que la collecte des dépôts, l'octroi du crédit, la vente des produits et services bancaires (transferts, vente de devises, etc.)

2- PRINCIPES COMPTABLES

Cadre réglementaire

Les états financiers sont élaborés selon les principes édictés par la Banque des Etats d'Afrique Centrale (COBAC) et sont conformes aux principes et méthodes comptables définis par le Plan Comptable des Etablissements de Crédit (PCEC) de la zone CEMAC.

Immobilisations

Les immobilisations sont comptabilisées à leur coût historique pour les immobilisations acquises à titre onéreux et à leur valeur d'adjudication pour les immobilisations acquises par adjudication.

Les taux d'amortissement suivants définis par l'Administration fiscale camerounaise sont utilisés pour constater la dépréciation des immobilisations :

- Agencements et Installations	10%
- Matériel de logement	10%
- Matériel de transport	25%
- Matériel et Mobiliers de bureau	10%
- Matériel informatique	25%

Les créances en souffrance

Les créances en souffrance sont évaluées sur la base du règlement COBAC R-2018/01 qui est entré en vigueur depuis le 01 janvier 2018. Les conditions qui les entourent sont les suivantes :

- Le délai maximum de provisionnement des créances en souffrance couvertes par des garanties éligibles est de 3 ans, l'année de déclassement étant dorénavant compté comme une année entière ;

- Le délai de provisionnement des créances en souffrance non couvertes par des garanties éligibles est de 2 ans, l'année de déclassement étant dorénavant compté comme une année entière ;

- La constitution des provisions à caractère général pour couvrir le risque de crédit devient une exigence. Le taux minimal annuel de dotation de cette provision est fixé à 0.5% de l'encours global des créances clients et le montant des provisions à atteindre est fixé à un maximum de 2% de l'encours des créances brutes inscrites au bilan.

Opérations en devises

Les opérations en devises sont converties au cours pratiqué à la date de l'opération ou au cours figurant dans le contrat. Les éléments du passif et d'actif exprimés en monnaies étrangères sont convertis en FCFA au taux de change en vigueur à la date de d'arrêté.

Les profits ou les pertes découlant de la conversion sont passés au compte de résultat. Les gains ou perte de change sur les opérations commerciales dégagés au cours de l'exercice sont enregistrés directement dans le compte de résultat.

3- IMMOBILISATIONS INCORPORELLES ET CORPORELLES

Immobilisations incorporelles

L'augmentation des immobilisations incorporelles est principalement soutenue par l'acquisition du logiciel d'inventaire physique des immobilisations, de la solution CARTAGO (pour la gestion de la compensation), de la licence SIRON et de la mise en production du projet VISA EMISSION.

Immobilisations corporelles

L'augmentation des immobilisations corporelles s'inscrit dans la dynamique de renforcement de l'outil de production telle que prévue dans le budget d'investissement 2022.

Les efforts d'investissement ont porté sur l'extension des agences, l'acquisition du matériel informatique, du matériel roulant et du mobilier de bureau.

4- CRÉDITS À LA CLIENTÈLE

Les crédits à la clientèle se décomposent comme suit au 31 décembre 2022 :

Libellés	31/12/2022 MFCFA	31/12/2021 MFCFA
Montant Brut	229 213	179 840
Provisions	14 234	12 621
Montant net	214 979	167 219

Notes aux états financiers

5- COMPTES DE RÉGULARISATION ACTIF ET DIVERS

Ce poste se présente comme suit au 31 décembre 2022.

Libellés	31/12/2022 MFCFA	31/12/2021 MFCFA
Fournisseurs, avances versées	426	443
Débiteurs divers	1 402	2 141
Comptes de régularisation Actif	2 780	8 309
Compte de liaison	0	366
Etat et organismes internationaux	72	344
Créances diverses en souffrance (net)	0	0
TOTAL ACTIF CIRCULANT	4 680	11 603

6- TRÉSORERIE

Prêts, emprunts et comptes à terme des correspondants

Le poste « Prêts, emprunts et comptes à terme des correspondants » est constitué de l'encours des dépôts à terme auprès des correspondants.

Titres de placement et de transactions

Le poste « Titres de placement et de transactions » est constitué des encours des Obligations et Bons du Trésor Assimilables émis par les états de la zone CEMAC. L'encours des titres au 31 décembre 2022 s'élève à FCFA 115 159 millions, dont FCFA 4 172 millions de coupons courus non échus.

Comptes de correspondants à vue et Caisses

Ce poste est constitué de FCFA 63 696 millions de dépôts en compte courant à la banque centrale (BEAC), des sommes en caisse de FCFA 26 201 millions et des comptes chez les correspondants.

7- CAPITAUX PERMANENTS

Les capitaux permanents se présentent comme suit au 31 décembre 2022 :

Libellés	31/12/2022 MFCFA	31/12/2021 MFCFA
Capital et dotations	15 000	13 750
Primes liées au capital et réserves	4 418	3 032
Report à nouveau	5 155	1 867
Résultats non encore affectés	7 795	4 299
Situation nette	32 368	22 948
Autres ressources permanentes	19 152	3 033
Provisions pour risques et charges	4 653	3 366
Autres capitaux permanents	23 804	6 399

L'accroissement de la situation nette est entretenu par l'affectation du résultat bénéficiaire de 2021 (FCFA 4 299 millions), à cela s'ajoute le résultat de l'exercice 2021 de FCFA 7 795 millions en attente d'affectation.

Le poste autres ressources permanentes est constitué des emprunts subordonnés dont la durée moyenne est de 7 ans.

8- COMPTES CRÉDITEURS À LA CLIENTÈLE

Les dépôts de la clientèle représentent 81% du total bilan au 31 décembre 2022 et sont constitués essentiellement des dépôts rémunérés (comptes sur livrets et dépôts à terme).

Libellés	31/12/2022 MFCFA	31/12/2021 MFCFA
Dépôts rémunérés	274 685	265 205
Bons de caisse et DAT	62 722	80 158
Comptes d'épargne	211 963	185 047
Dépôts non rémunérés	135 418	122 655
Comptes créditeurs à vue	130 006	117 656
Autres dépôts à vue	5 412	4 999
Dépôts de la clientèle	410 103	387 860

9- COMPTES DE RÉGULARISATION ET DIVERS PASSIFS

Ce poste est constitué comme suit au 31 décembre 2022 :

Libellés	31/12/2022 MFCFA	31/12/2021 MFCFA
Fournisseurs	95	83
Valeurs exigibles après encaissement	633	250
Dettes fiscales et sociales	576	863
Actionnaires	6409	3
Solde opérations inter-agences	288	35
Créditeurs divers	834	780
Compte de régularisation passif	4058	3 335
TOTAL	12 894	5 349

10- COÛT DU RISQUE

Les dotations concernent essentiellement les provisions pour dépréciation des créances douteuses de FCFA 3 229 millions, les provisions relatives à la couverture des risques opérationnels et la dotation des provisions pour litige de FCFA 2 078 millions, des créances irrécouvrables de FCFA 50 millions.

Notes aux états financiers

11- RÉSULTAT EXCEPTIONNEL

Les charges exceptionnelles concernent essentiellement les amendes et pénalités liées au redressement fiscal à la suite de la VGC 2018-2020 et les charges sur exercices antérieurs comptabilisées sur la période.

Les produits exceptionnels sont constitués essentiellement de la plus-value de cession d'immobilisation.

12- EVENEMENTS POSTERIEURS A LA CLÔTURE

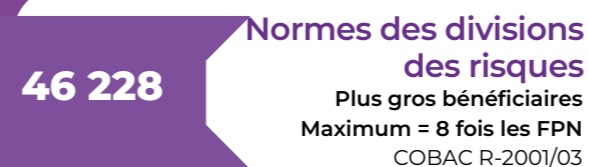
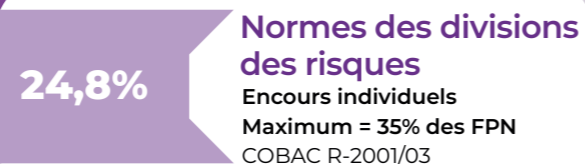
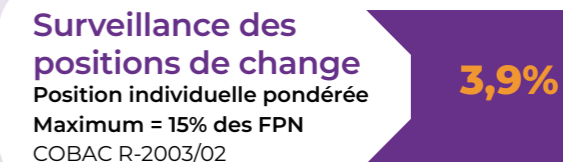
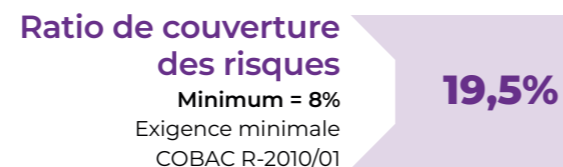
Aucun événement significatif susceptible de modifier les comptes annuels au 31 décembre 2022 n'est apparu après la clôture de l'exercice 2022, outre ceux déjà pris en considération dans le cadre de la présentation des états financiers concernés ici.

13- PLAN DE CONTINUITÉ DES ACTIVITÉS

Le règlement COBAC R-2008/01 portant obligation d'élaboration par les établissements de crédit d'un plan de continuité de leurs activités (PCA) préconise la mise en œuvre d'approches appropriées permettant une gestion adéquate de la continuité d'activité. Le plan de continuité des activités de CCA Bank a été établi et approuvé par le conseil d'administration.



Couverture des ratios réglementaires



➤ Coordonnées de l'entreprise

CCA-Bank SA

Société Anonyme avec Conseil d'Administration
au capital de FCFA 15 000 000 000

Régistre de commerce et de crédit mobilier
N°RC/YAO/2022/M/410

Numéro d'identifiant unique M129700010262T

Agrément

Agrément minfi sur arrêté N° 000405/MINFI
du 30 mai 2018

Siège social

1573 Boulevard Rudolph Manga Bel,

BP.: 30388 Yaoundé

Tél.: (+237) 222 22 13 87 (+237) 222 22 84 77

Email: cca@afrigroupe.com

www.cca-bank.com

Relations Externes

support@cca-bank.com

Stravenski MBUDA TEWA,
Directeur Marketing & Innovations

Pour toute autre informations, veuillez nous
contacter par email

support@cca-bank.com

➤ PLUS DE 20 ANS DE CROISSANCE CONTINUE SUR LES CHEMINS DE L'EXCELLENCE



Nous avons placé nos valeurs, nos traditions africaines et notre culture du service client au cœur de notre identité. Profondément ancré en chaque collaborateur de CCA-Bank, c'est cet ADN qui nous a permis d'assurer une croissance continue depuis 25 ans.

➤ S'ADAPTER - SE TRANSFORMER - ACCOMPAGNER

Une formule simple, une belle aventure sur le chemin de l'excellence. L'histoire s'écrit entre CCA-Bank, et vous!

Clause de non-responsabilité

CCA-Bank a agi de bonne foi et a déployé tous les efforts raisonnables pour garantir l'exactitude et l'exhaustivité des informations contenues dans ce document, y compris toutes les informations pouvant être définies comme des « déclarations prospectives » au sens de la législation américaine sur les valeurs mobilières.

Les énoncés prospectifs peuvent être identifiés par des mots tels que « croire », « anticiper », « s'attendre à », « planifier », « estimer », « avoir l'intention », « projeter », « cibler », « prédire » et « espérer ».

Les déclarations prospectives ne sont pas des déclarations de fait, mais des déclarations de la direction de **CCA-Bank** basées sur ses estimations, projections, attentes, croyances et hypothèses actuelles concernant les performances futures de la compagnie.

Aucune garantie ne peut être donnée que les déclarations prospectives seront exactes et une confiance induite ne doit pas être accordée à ces déclarations.

CCA-Bank ne s'engage pas à mettre à jour les déclarations prospectives contenues dans ce document et n'assume aucune responsabilité pour toute perte ou dommage résultant de la confiance d'une partie à celui-ci, y compris, mais sans s'y limiter, la perte de revenus, de bénéfices, ou des pertes ou dommages consécutifs.



1573 Boulevard Rudolph Manga Bell
B.P: 30388 Yaoundé
WhatsApp/SMS: (+237) 698503219
Email: support@cca-bank.com

cca-bank.com



Retrouvez-nous sur Twitter :
www.twitter.com/cca_bank



Retrouvez-nous sur Facebook :
www.facebook.com/cca_bank



Retrouvez-nous sur Facebook :
www.instagram.com/cca_bank



Retrouvez-nous sur Facebook :
www.linkedin.com/company/cca_bank



Téléchargez le rapport annuel sur :
www.cca-bank.com/rapportannuel